

ツールの使用方法

能率	⑦
時間外手当	⑧
深夜時間手当	⑨
基本給	①
乗務料総額	⑩
残業時間	⑪
深夜時間	②
歩合給	③
総額-手当	④
所定時間	⑤
	⑥

- ① 基本給を入力
- ② 残業時間数を入力
- ③ 深夜時間数を入力
- ④ 従来の歩合部分の金額を入力
- ⑤ 給与総額から家族手当等を引いた金額を入力
- ⑥ 会社所定の労働時間数を入力

※ヒント

勤務日数が20日の場合 $20 \times 8 = 160$ 時間

- ⑦ 歩合給内の時間外手当を除いた割合
- ⑧ 時間外手当の金額
- ⑨ 深夜時間手当の金額
- ⑩ 時間外手当以外の歩合給
- ⑪ ⑤の金額に諸手当をプラスした金額
- ⑫ 時間当たりの賃金

自動計算されます

最低賃金判定 ⑫

計算例(美栗陸送の場合)

美栗陸送では基本給+歩合給+諸手当として従業員の給与を支払っています。能率歩合給は (1ヶ月の売上げ-諸経費(燃料代、高速代))X35%です。

従業員A			
基本給	60,000	基本給	60,000
一ヶ月の売上げ	900,000	歩合給	(900000-250000)×0.35
経費	250,000	乗務料総額	227,500
家族手当	9,000	残業時間	50
通勤手当(一律)	4,000	深夜時間	20
残業時間	50時間	歩合給	300,500
深夜時間	20時間	総額-手当	
所定労働時間	171時間	給料総額	
		家族手当	
		通勤手当(一律)	
		給料総額	

社員A計算式

基本給	60,000
歩合給	149,000
時間外手当	76,389
深夜手当	6,111
家族手当	9,000
通勤手当(一律)	4,000
給与総額	304,500

最低賃金判定

1,222